

Questions à poser à un fournisseur de soins individuel (payé)



Embaucher quelqu'un pour s'occuper de la personne dont vous avez la charge est une décision qui doit être prise après mûre réflexion. Vous pouvez poser de nombreuses questions pour vous assurer que cette personne est en mesure de répondre à vos besoins, mais aussi pour vérifier qu'elle est compétente et qu'elle dispose de la formation, les permis pertinents, et des assurances nécessaires.

Rempli par :

Date :

Nom du partenaire de soins potentiel :

Quelle est votre formation ?

Si la personne est un prestataire qualifié (infirmier diplômé, physiothérapeute, ergothérapeute, orthophoniste, travailleur social) :

Fournissez-vous des soins cliniques (par exemple : soins infirmiers, physiothérapie) ainsi qu'une aide à la personne (par exemple : aide à la toilette, préparation des repas) ?

☐ Non ☐ Oui

Quelles sont vos disponibilités horaires ?

Êtes-vous inscrit ou certifié auprès d'un organisme de réglementation provincial ou territorial (le cas échéant) ??

☐ Non ☐ Oui

Avez-vous une assurance de responsabilité civile ou êtes-vous couvert par une agence ou une association professionnelle ?

☐ Non ☐ Oui

Effectuez-vous une évaluation à domicile avant de commencer le service ?

☐ Non ☐ Oui

Allez-vous établir un plan de soins ?

☐ Non ☐ Oui

Existe-t-il un processus permettant de mettre à jour les services fournis si nos besoins changent ?

☐ Non ☐ Oui

Pouvez-vous fournir par écrit les services de soins offerts et décrire clairement tous les tarifs et frais ?

☐ Non ☐ Oui

Quels sont vos tarifs ?

Quel est le calendrier de facturation des services ?

Que se passe-t-il si vous tombez malade ou si vous n'êtes pas disponible pour une autre raison ? Quelles sont les dispositions alternatives ?

Comment documentez-vous la réalisation de vos services ?

Dans quels délais pouvez-vous commencer à fournir vos services ?

Pouvez-vous fournir une liste de références ?

☐ Non ☐ Oui
